UNIVERSITÄT LIECHTENSTEIN

Jahresführungskalender Personalausschuss 2024

gemäss C13 Public Corporate Governance Code (PCGC) und Art. 3 Ziff. 1 des Reglements des Personalausschusses

Sitzung	Hauptziel	Schwerpunkte	Erläuterung	Grundlagen
Jede Sitzung		Personalangelegenheiten gesamte Universität	Reporting gemäss MIS Konzept	Eignerstrategie / Leistungsvereinbarung
Januar	Zielerreichung	Erste Lesung Geschäftsbericht	Review	Art. 11 LUG, Abgabetermin Ende April
		Bericht wichtigste HR-Kennzahlen des Vorjahrs	Review und Empfehlung Genehmigung zur Vorlage an den UR	Leistungsvereinbarung / Eignerstrategie
		Bericht Zielerreichung Rektorat Vorjahr	Empfehlung Genehmigung zur Vorlage an den UR	Art. 11 LUG / Statuten
		Review Zielvereinbarung / Leistungsbeurteilung Rektorat und Mitglieder	Interna / Empfehlung Genehmigung zur Vorlage an den UR für April-Sitzung	Art. 29 Statuten / Art. 3 Ziff. 10 und 11 Reglement
		Budget Personal Folgejahr	Erste Behandlung	Leistungsvereinbarung; Abgabetermin 15.9.
		Personal- und Professurenplanung	Erste Behandlung / Review	Art. 11 LUG; Art. 5 DBO; Art. 2 BO
März	Zielerreichung	Geschäftsbericht	Empfehlung Genehmigung zur Vorlage an den UR	Art. 11 LUG / Eignerstrategie / Leistungsvereinbarung
		Personal- und Professurenplanung	Empfehlung Genehmigung zur Vorlage an den UR	Art. 11 LUG / Statuten / Art. 3 Ziff. 2 Reglement
		Organisationsplanung	Empfehlung Genehmigung zur Vorlage an den UR	Art. 11 LUG /Eignerstrategie / Art. 3 Ziff. 2 Reglement
		Budget Personal Folgejahr	Empfehlung Genehmigung zur Vorlage an den UR	Art. 11 LUG / Eignerstrategie / Statuten, Abgabetermin 30.11.
		Bericht Rektorat zur Beurteilung Zielerreichung Schools, Center und Bereiche	Kenntnisnahme / Berichterstattung UR	Art. 36 und 37 Statuten
		Sicherstellung / Prüfung Nachfolgeplanung Universitätsrat, Rektorat und UR-Gremien	Kenntnisnahme /Berichterstattung Universitätsrat	Art. 11 LUG / Statuten / Art. 3 Ziff. 4 und 5 Reglement
		Review Schlüsselfunktionen (inklusive Sicherstellung Nachfolgeplanung) sowie Beurteilung Anforderungsprofile / Stellenbeschreibungen Führungskräfte und Schlüsselfunktionen	Kenntnisnahme / Berichterstattung Universitätsrat	Art. 1 LUG / Art. 3. Ziff. 3 , 4, 5 und 11 Reglement
		Review Entschädigungspolitik und Besoldungssystem	Kenntnisnahme / Berichterstattung, Empfehlung zur Genehmigung an den UR	Art. 11 LUG / Eignerstrategie / Statuten / Art. 3 Ziff. 14 Reglement
Juni	Review / Zielvorgaben	Vorbereitung / Rahmen neue Zielvereinbarung Rektorat	Erste Behandlung	Art. 29 Statuten /Statuten / Art. 3 Ziff. 10 und 11 Reglement
		HR Review & Entwicklung inklusive Employee Survey	Empfehlung Genehmigung zur Vorlage an den UR	Art. 11 LUG / Statuten / Art. 3 Ziff.12 Reglement
		Bericht Aus- und Weiterbildungsaktivitäten Mitarbeitende	Kenntnisnahme / Berichterstattung Universitätsrat	Art. 3 Ziff. 12 Reglement
		Start Selbstevaluation (alle 2 Jahre)	Empfehlung Genehmigung zur Vorlage an den UR	Art. 3 Ziff. 11 Reglement
September	Ziel-vorgaben	Abschluss neue Zielvereinbarung Rektorat	Empfehlung Genehmigung zur Vorlage an den UR	Art. 11 LUG
		Berichterstattung Nebenbeschäftigungen	Kenntnisnahme / Berichterstattung Universitätsrat	Art. 11 LUG / Art. 45 ff. DBO
		Auswertung Selbstevaluation Universitätsrat (alle 2 Jahre)	Kenntnisnahme / Berichterstattung Universitätsrat	Art. 3 Ziff. 11 Reglement
November	Zielvorgaben	Beschlussfassung Funktionszulagen	Empfehlung Genehmigung zur Vorlage an den UR	Art. 19 DBO
		Zielvereinbarungen Schools, Center und Bereiche	Kenntnisnahme / Berichterstattung Universitätsrat	Art. 11 LUG / Statuten
		Übersicht Arbeitsverhältnisse mit Familienmitglieder von Mitarbeitenden	Empfehlung Genehmigung zur Vorlage an den UR	Compliance / Beschluss Universitätsrat / C23 PCGC
		Dokumentation Public Corporate Governance Code	Empfehlung Genehmigung zur Vorlage an den UR	Eignerstrategie / Leistungsvereinbarung
		Jahresplanung Personalausschuss	Kenntnisnahme und Empfehlung zur Genehmigung an den UR	Art. 3 Ziff. 1 Reglement

Stand vom 31.10.2023